

Des élèves de Bac Pro en stage : un pas vers la vie active

Dans un précédent numéro, nous avons évoqué le nouveau stage agréé qui impose notamment une période de stage en entreprise. De la même manière, dans le cadre de leur cursus de formation initiale, les élèves des lycées maritimes ou aquacoles ont des périodes de stage en entreprise. Ainsi début octobre dernier, des élèves de seconde en bac pro culture marines du Lycée Maritime et Aquacole d'Étel, ont pu découvrir durant 5 jours, les gestes professionnels de la mytiliculture dans 9 entreprises de Pénestin.

Accompagnés de leurs enseignants, Mme Cancre et M. De Traversay, les élèves ont pu ainsi participer à diverses tâches ou activités des entreprises, telles que la mise en boudin des petites moules, la récolte sur les parcs et le tri.

L'intérêt et le rôle de ces périodes de stage sont souvent mal connus. Aussi nous avons choisi de donner la parole aux entreprises et aux élèves afin de confronter les regards sur cette question.

Parole de Pro : « Apprendre la vie active »

« J'ai eu la chance d'être pris en stage durant ma formation, il est donc normal que maintenant je reçoive des élèves pour leur faire découvrir mon métier » : c'est dans ces termes qu'un mytiliculteur résume spontanément son implication dans le stage.

D'autres ajoutent que c'est important de faire découvrir une activité un peu méconnue par rapport à l'ostréiculture et qui utilise des techniques spécifiques dans des entreprises à taille humaine. Pour certains, le stage est l'occasion également de valider une orientation professionnelle, d'y puiser de la motivation et d'évaluer sa capacité à s'intégrer dans une entreprise et voir comment elle fonctionne : apprendre la vie active.

L'immersion dans différentes entreprises est également perçue comme une chance car cela permet de mettre en pratique les cours et de découvrir le métier sous différents aspects. En effet une même activité peut être réalisée de façons différentes en termes de méthodes et de moyens d'une entreprise à l'autre.

Toutefois recevoir des jeunes dans les entreprises impose, outre les contraintes administratives à ne pas négliger (formalisation de la convention, prévention et gestion des risques d'accidents notamment) de travailler l'accueil, d'être à la fois patient et pédagogue.

Paroles d'élèves : « Le stage m'a permis de progresser dans mon projet professionnel »

Bien avant la dimension purement technique du stage, beaucoup ont souligné la qualité de l'accueil, la sympathie des exploitants et leur disponibilité. Tout cela concourt principalement à la découverte du métier, du produit, des techniques et des matériels. Pour de nombreux stagiaires cela a été une découverte. Le fait d'être immergé dans de petites entreprises, leur a permis d'être rapidement confrontés à une très grande diversité de tâches et activités : de la récolte à la vente en



passant par le tri et le fonctionnement du matériel.

Certains soulignent également l'intérêt du stage pour découvrir la vie d'entreprise par l'intérieur : l'organisation du travail, la gestion des équipes. Quelques élèves ont pu aborder les questions de la gestion financière de l'entreprise. Cela permet de prendre conscience de la complexité et de la variété de la fonction de chef d'entreprise.

Le fait de travailler dehors et d'aller en mer est un élément grandement apprécié. Cela semble conforter et valider des choix personnels et professionnels forts.

Le stage pour découvrir la vie d'entreprise et préparer l'avenir de la profession

Que l'on soit exploitant ou élève/stagiaire, les périodes de stages sont des moments privilégiés d'échanges qui permettent aux uns de faire découvrir leur métier et la réalité au quotidien et aux uns de découvrir un milieu et un métier qui souvent contribuent à valider leur choix d'orientation.

Toutefois tous ces éléments positifs doivent aussi nous interroger sur la capacité et les conditions d'accueil des stagiaires dans les entreprises. En effet, il faut tenir compte des obligations légales en matière d'information et de prévention liée à la sécurité des personnes (notamment les plus inexpérimentés comme les stagiaires ou certains saisonniers). Le stagiaire ne peut pas être qu'une main d'œuvre bon marché. Prendre un stagiaire est l'occasion d'un échange sur un métier et une réalité qui permet au jeune d'acquérir des compétences et des gestes qui lui seront utiles dans sa vie professionnelle.

La formation des futurs professionnels passe évidemment par des cours théoriques, mais aussi par des périodes de stages pratiques en entreprise. Il est donc primordial pour l'avenir de la profession que le nombre d'entreprises qui accueillent des jeunes augmentent. A ce titre le CRC, en lien avec les autorités en charge des formations, pourrait à votre demande créer des outils visant à améliorer l'accueil des jeunes en entreprise, et plus largement, travailler à l'implication des exploitants et de la profession dans les dispositifs et processus de formation.